Приложение № 1
к приказу ГБУЗ ЛО «ССМП»
от 04.05.2022 № 225

Кодекс
стандартов и правил антикоррупционного поведения
работников ГБУЗ ЛО «ССМП»

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил антикоррупционного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУЗ ЛО «Станция скорой медицинской помощи» (далее – ГБУЗ ЛО «ССМП»).

1.2. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников основан на нормативных документах:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Кодекса врачебной этики Российской Федерации, одобренный Всероссийским Пироговским съездом врачей 7 июня 1997 года;
- решение президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол N 21);
- методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Гражданин, поступающий на работу в ГБУЗ ЛО «ССМП», обязан ознакомится с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник медицинской организации должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего

Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

2. Цели и задачи Кодекса

2.1. Целью Кодекса является установление норм и правил служебного поведения работников ГБУЗ ЛО «ССМП» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, повышение доверия граждан, обеспечение единой нравственно-нормативной основы антикоррупционного поведения.

2.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере антикоррупционных принципов в сфере здравоохранения;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности в ГБУЗ ЛО «ССМП».

2.3. Основными задачами внедрения антикоррупционного поведения являются:

а) повышение открытости и прозрачности деятельности ГБУЗ ЛО «ССМП»;

б) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;

в) формирование у работников организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;

г) минимизация имущественного и репутационного ущерба ГБУЗ ЛО «ССМП» путем предотвращения коррупционных действий.

2.4. Знание и соблюдение работником Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

3. Антикоррупционные стандарты

3.1. Главный врач и работники ГБУЗ ЛО «ССМП» должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, локальные нормативные акты Министерства здравоохранения РФ, законодательства Ленинградской области о противодействии коррупции, а также нормативно-правовые акты, утвержденные в организации.

3.2. Работники ГБУЗ ЛО «ССМП»:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;

- соблюдают правила делового поведения и общения;

- не используют должностное положение в личных целях.

3.3. Медицинские работники и руководство ГБУЗ ЛО «ССМП» не вправе:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций подарки, денежные средства за продвижение их продукции;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам их лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, в соответствии с установленным регламентом;

3.4. Работники учреждения обязаны уведомлять, установленным порядком, обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.5. Главный врач принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

3.6. За нарушение требований законодательства в области противодействия коррупции, главный врач и работники ГБУЗ ЛО «ССМП» несут ответственность.

4. Правила антикоррупционного поведения

4.1. Главный врач и работники ГБУЗ ЛО «ССМП» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4.2. Все работники ГБУЗ ЛО «ССМП» в своей деятельности не должны допускать:

- нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- при назначении на должность и исполнении должностных обязанностей, работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

- обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно государственной собственностью, и передаются по акту, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации;

- работник ГБУЗ ЛО «ССМП» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

4.3. Работник ГБУЗ ЛО «ССМП», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения подчинённых к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

г) должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

д) несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

5. Этические правила служебного поведения

5.1. В служебном поведении работнику ГБУЗ ЛО «ССМП» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2. В служебном поведении работник должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

5.3. Работники ГБУЗ ЛО «ССМП» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

5.4. Внешний вид работника ГБУЗ ЛО «ССМП» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5.5. Запрещается ношение форменной одежды вне рабочего времени.

5.6. Запрещается передача информации о работе ГБУЗ ЛО «ССМП» в любой форме представителям средств массовой информации без согласования с администрацией. Контакт с представителями средств массовой информации с целью передачи информации о деятельности учреждения должен осуществляться только по решению главного врача ГБУЗ ЛО «ССМП».

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Работник ГБУЗ ЛО «ССМП», нарушивший положения настоящего Кодекса, подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

6.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.